

Auszug aus der Modulbeschreibung

Modul: I.4 Leadership I Wirksame Führung

Ziele

Führungskräfte müssen in der Lage sein zu beurteilen, welche der kaum überschaubaren Anzahl von Leadership- und Führungskonzepten überhaupt wirksam und in die Praxis umsetzbar sind. Diese Beurteilungs- und Handlungskompetenz ist umso wichtiger, als dass jedes Jahr neue Leadership- und Führungsliteratur auf den Markt kommt, deren Effektivität lediglich behauptet aber in den seltensten Fällen belegt ist.

Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden daher befähigt, Führungskonzepte kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Hierbei wird ein Schwerpunkt auf die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits gelegt.

Im Mittelpunkt steht die Diskussion und Reflexion der folgenden beiden Perspektiven eines evidenzbasierten und somit effektiven Leadership-Modells:

- Führung und Führungserfolg
- Rolle der Führungspersonen im Führungsprozess
- Leadership- bzw. Führungstheorien und -konzepte
- Positive und negative Seiten von Führung, ethische Dimension
- Positive Leadership

Inhalte

Teil Grundlagen der Führungsarbeit: Personen, Organisation, Prozesse, Systeme, Instrumente

- Grundlagen von Führung, Management und Organisation
- Grundlegende Führungsinstrumente
- Strategische Organisationskonzepte

Teil Traditionelle und moderne Konzepte der Personalführung

- Traditionelle Führungstheorien
- Moderne Führungstheorien
- Führung und Management

Vertiefung

- Evidence Based, Authentic and Positive Leadership



Teil Macht und Mikropolitik, Auswirkungen auf die Psyche, Ethik in der Führung

- Machtgrundlagen, Machtprozess
- Mikropolitik, mikropolitische Aktivitäten als Aspekt der Machtbalance
- Funktionale und dysfunktionale Auswirkungen auf die Psyche
- Ethische Dimensionen der Führungsarbeit