
Auszug aus der Modulbeschreibung

Modul: II.1 Einflussfaktoren der Leistungserbringung II

Ziele

Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden befähigt, Theorien und Konzepte der **Organisationspsychologie** verstehen, kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Im Mittelpunkt steht hierbei die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen bzw. leistungsrelevanten Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits.

Es wird maßgeblich herausgearbeitet, welche Konzepte der Organisationspsychologie in Zusammenhang mit der individuellen bzw. organisationalen Leistungsfähigkeit stehen. Im Mittelpunkt steht somit die Entwicklung der Fach- und Methodenkompetenz, um u.a. folgende praxisbezogene Fragen theoriegeleitet beantworten zu können:

- Welche Beziehungen bestehen zwischen Arbeitsmotivation und Arbeitseinstellungen einerseits und extraproduktivem und kontraproduktivem Arbeitsverhalten sowie Belastungen andererseits?
- Wie lässt sich das Arbeitsverhalten beeinflussen? Welche Rolle kommt dabei Konzepten wie Anreizsystemen, Low Performance Management, Arbeitsgestaltung, Arbeitgeberattraktivität und Unternehmenskultur zu?

Inhalte

Organisationspsychologie I

- Arbeitsmotivation und Arbeitseinstellungen (Arbeitszufriedenheit, Commitment)
- Extraproduktives Arbeitsverhalten (Organizational Citizenship Behavior)
- Kontraproduktives Arbeitsverhalten (Low Performance, Absentismus, Fluktuation)
- Belastung, Stress, Burnout

Organisationspsychologie II

- Anreizsysteme und Low Performance Management
- Arbeits- vs. Psychologische Verträge
- Arbeitsgestaltung & Gesundheit
- Arbeitgeberattraktivität und Unternehmenskultur

