

## Auszug aus der Modulbeschreibung

### Modul: II.3 Modul Leadership II: Exzellente Führung

#### Ziele

Führungskräfte müssen einerseits in der Lage sein zu beurteilen, welche der kaum überschaubaren Anzahl von Leadership- und Führungskonzepten überhaupt wirksam und in die Praxis umsetzbar sind. Darauf aufbauend müssen sie es schaffen, durch Führungsverhalten in ihrer Organisation eine Kultur der Exzellenz aufzubauen, in der sich alle Mitarbeiter zurechtfinden, gemäß ihrer Stärken voll einbringen und nach ihren Interessen und Möglichkeiten weiterentwickeln können.

Diese Beurteilungs- und Handlungskompetenz ist umso wichtiger, als Führungskräfte oft unter sehr schwierigen Bedingungen arbeiten müssen, da äußere und innere Widerstände auftreten, die Ressourcen knapp und die Interessen unterschiedlich sind. Außerdem reklamieren Erfolge in der Regel „höhere Autoritäten“ für sich und laden Misserfolge bei den Nachgeordneten ab.

Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden daher befähigt, ihre eigenen mentalen Modelle und ihre Selbstwirksamkeit kritisch zu reflektieren. Hierbei wird ein Schwerpunkt auf die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits gelegt.

Im Mittelpunkt steht daher die Diskussion und Reflexion der folgenden Perspektiven eines evidenzbasierten und somit effektiven Leadership-Exzellenz-Modells:

- Eigenes Selbstbild/Fremdbild, Selbstwirksamkeit
- Traditionelle bis nachhaltig-evolutionäre Organisationskulturen (Entwicklung und Veränderung)
- Wirksame Exzellenz-Modelle
- Stärkenbasierte Führungskonzepte
- Positive, lernende und reinvestierende Organisationsformen

#### Inhalte

Teil: Stärkenorientierte und ganzheitliche Führung

- Einordnung des Ansatzes in die Führungstheorien
- Möglichkeiten der Entwicklung einer evolutionären und integralen Organisationskultur
- Selbstmotivation und Volition im Führungs- und Veränderungsprozess
- Leadership-/Business-Excellence in der Praxis



Teil: Anwendungsfelder und Fallstudien

- Exzellenz-Modelle (EFQM, GMN, BSC)
- Organisationskultur und Change-Management
- Fallstudien und Anwendungen mit strategischen und operativen Aufgabenstellungen
- Übungen in realen und virtuellen Lern- und Arbeitsräumen