
Auszug aus der Modulbeschreibung

Modul: III.1 Modul Effektive Führung

Ziele

Führungskräfte müssen in der Lage sein zu beurteilen, welche der nahezu unzähligen Managementkonzepte effektiv sind. Diese Entscheidungskompetenz ist umso wichtiger, als dass jedes Jahr neue Managementkonzepte auf den Markt kommen, deren Effektivität lediglich behauptet aber in den seltensten Fällen belegt ist.

Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden daher befähigt, Managementkonzepte kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Im Mittelpunkt steht hierbei die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits.

Im Mittelpunkt steht die Diskussion und Reflexion von den folgenden beiden Perspektiven eines evidenzbasierten und somit effektiven Managements:

- Moden und Mythen im Management - und Gründe, warum in der Praxis wenig Wert auf Nutznachweise von Managementkonzepten gelegt wird
- Evidence Based Management als Zugang zur Lösung des Effektivitätsproblems

Inhalte

- Moden und Mythen im Management
- Wissenschaftlichkeit vs. Zweckrationalität von Beratungsansätzen
- Evidence Based Management
- Vergleichende Analyse von Praxis- vs. wissenschaftlicher Literatur
- Erstellung und Anwendung eines grundlegenden Systematic Reviews

