

Auszug aus der Modulbeschreibung

Modul: III.2 Modul Leadership V: Entscheidungsqualität

Ziele

Im Rahmen dieses Moduls werden die Studierenden befähigt, entscheidungstheoretische Konzepte verstehen, kritisch reflektieren und diskutieren zu können. Im Mittelpunkt steht hierbei die Auseinandersetzung mit praxisbezogenen bzw. leistungsrelevanten Konzepten einerseits und theoretisch begründeten sowie empirisch geprüften Modellen andererseits.

Grundsätzlich verfolgt das Modul folgende Ziele:

- Förderung der Problemlösungskompetenz, mit den Teilzielen kognitive, emotional-motivationale, aufgabenbezogene und gruppendynamische Gründe für Fehlentscheidungen kennen, erläutern und an Praxisbeispielen diagnostizieren zu können;
- Förderung der analytischen Kompetenz, um entscheidungsrelevante Einflussfaktoren auf Team- und Organisationsebene Entscheidungsprozesse identifizieren zu können. Somit sollen die Studierenden ein konzeptionelles und handlungsorientiertes Verständnis zur Verbesserung der Entscheidungsqualität in Organisationen zu entwickeln.

Inhalte

Teil: Entscheidungsfehler & Entscheidungskompetenz

- Grundlagen der Entscheidungstheorie
- Normative und deskriptive Entscheidungstheorien
- Naturalistische Entscheidungstheorien
- Entscheidungsfehler (System I und II, Heuristiken, Bias, Typen von Entscheidungsfehlern)

Teil: Entscheidungsqualität in Organisationen

- Einflussfaktoren der Entscheidungsqualität (Kognition, Emotion und Motivation, Gruppendynamik, Aufgabenkomplexität, Organisation)
- Verbesserung der Entscheidungsqualität
- Entscheidungsqualität in der Praxis: Modell und Umsetzung

