

Fernstudienprogramm
Master
"WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE
und LEADERSHIP" (M.Sc.)

NEU



Hochschule für
Wirtschaft und Umwelt
Nürtingen-Geislingen

Informationen zu aktuellen Führungsthemen im Sommersemester 2018

Von Prof. Dr. habil. Rüdiger Reinhardt Akademischer Leiter

<https://www.psychlinker.de/category.php?cat=589>



leibniz-psychology.org

SAARLÄNDISCHE
UNIVERSITÄTS-UND
LANDESBIBLIOTHEK

Ein Gemeinschaftsprojekt von SULB und ZPID mit Unterstützung von Fachredakteuren.

Sie sind hier: PsychLinker > Testinformationen > Testarchive > Open Access (Testverfahren)

Open Access (Testverfahren)

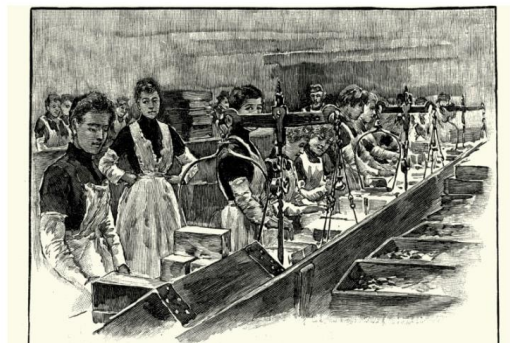
Neben den in Testverlagen veröffentlichten oder sonst urheberrechtlich geschützten Testverfahren und Forschungsinstrumenten, die dem Copyright der Autoren oder Verlage unterliegen, gibt es in den letzten Jahren im Zuge der Open-Access-Bewegung vermehrt Verfahren, die als "lizenzfrei" benannt werden oder unter der Bezeichnung "Open Access" firmieren oder die unter einer speziellen Creative Commons Lizenz (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.de>) den Anwendern frei zur Verfügung gestellt werden. Diese Verfahren können "in ihrem Einsatzbereich sogar problemlos mit kostenpflichtigen psychometrischen Instrumenten mithalten" (Heintz & Wunder, 2012, S. 12). Das Problem ist jedoch ihre Auffindbarkeit. Im Rahmen der ZPID-Linksammlung PsychLinker wurde deshalb eine neue Kategorie geschaffen, die hier gezielt Sammlungen von lizenzfreien Testverfahren zusammenführen will. Im Gegensatz zur Kategorie "Deutschsprachige Testarchive" <http://www.zpid.de/redact/category.php?cat=92> wird hier ausdrücklich auf die Möglichkeiten der Nutzung eingegangen.

<https://www.urbo.com/content/worst-jobs-from-british-history-that-will-make-you-appreciate-yours/>

8 Worst Jobs From British History That Will Make You Appreciate Yours

Think you've got it rough at the office? Just thank your lucky stars you didn't grow up in old England.

May 12, 2017 by R.J. Wilson



Nobody really likes their job—not all the way. Ask around. Workers might enjoy the challenge, and they might even find the work "fulfilling," but given the choice, pretty much everyone would take an early retirement if that option existed. (These days, even late retirement is going the way of the dodo, but that's another story.)

MORE FROM URBO

- 8 Common Emergency Codes Most People Don't Recognize
- Tragic Details They Don't Tell You About The Titanic Disaster
- This Guy's Victory On "The Prit Right" Made Them Change The Entire System
- The Secret Way To Win Monop (And Infuriate Your Friends) Ev Time
- Hits Without Hints: 6 Songs W Unexpected Meanings
- Common To Us, Confusing To Everyone Else: Things About America That Seem Odd To Visitors From Abroad
- 19 Words Even Smart People Mispronounce

<https://kurier.at/leben/psychologe-so-veraendern-unternehmen-ihre-mitarbeiter-kaputt/400022494>

LEBEN 18.04.2018

Psychologe: So verändern Unternehmen ihre Mitarbeiter kaputt



© Bild: Getty Images/alashi/istockphoto

In Zeiten der Digitalisierung sollen Mitarbeiter immer flexibler sein. Was das mit unserer Psyche macht.

<https://www.freitag.de/autoren/the-guardian/willkommen-im-club>

Willkommen im Club

Optimierung Politik und Konzerne definieren soziale Kontakte neu. Freundschaften sollen nun bestimmten Zwecken dienen

William Davies | Ausgabe 26/2015 🗨️ 23

Teilen: [!\[\]\(a870788d6ed9b8fd294b7654a8c8526b_img.jpg\)](#) [!\[\]\(18065afa4ef6662bca9f3f6088f7de30_img.jpg\)](#) [!\[\]\(b985170eefb48b9b3ef593e79310e8f5_img.jpg\)](#)

Stellen Sie sich vor, Sie betreten ein Café, bestellen sich einen Cappuccino und erfahren dann zu Ihrer Überraschung, dass er bereits bezahlt wurde. Es stellt sich heraus, dass ein anderer Gast vor Ihnen die Rechnung für Sie beglichen hat. Der einzige Haken, wenn es denn einer ist: Sie müssen nun das Gleiche für den nächsten Gast übernehmen.

<http://spon.de/adrEH>

Psychologie-Quiz

Manipulierbar? Ich doch nicht!

Warum fördert Pendeln die Vergesslichkeit - und wieso ist Tratschen effektiver, als Meetings es je sein können? Weil wir anfällig sind für unterschwellige Reize und weniger kopfgesteuert als wir meinen. Testen Sie, ob Sie die Psycho-Phänomene des Berufsalltags durchschauen.

Von Jochen Mai und Daniel Rettig

<https://www.jacobinmag.com/2018/01/under-neoliberalism-you-can-be-your-own-tyrannical-boss>

Under Neoliberalism, You Can Be Your Own Tyrannical Boss

BY

MEAGAN DAY

A new study finds an alarming rise in a novel form of psychological distress. Call it "neoliberal perfectionism."

<https://www.brandeins.de/magazine/brand-eins-wirtschaftsmagazin/2017/neue-arbeit/arbeit-ist-scheisse>

André Spicer im Interview

„Arbeit ist scheiße“

Noch schlimmer wird sie, wenn Unternehmen ihren Mitarbeitern Spaß verordnen. Das sagt zumindest der Forscher André Spicer.

Interview: Ingo Malcher

<https://www.nytimes.com/2018/03/16/health/women-leadership-workplace.html>

Picture a Leader. Is She a Woman?

Most people will draw a man. Researchers investigate the consequences.

By **Heather Murphy**

March 16, 2018



[查看本文中文版](#) · [查看本文繁體中文版](#) · [Leer en español](#)

This series of images emerged from a simple prompt: “Draw an effective leader.”

https://www.apost.com/de/blog/study-reveals-that-a-bad-boss-can-make-employees-sick/440/?org_lang=en&

Studie enthüllt, dass ein schlechter Chef Angestellte krank machen kann

 **Auf Facebook teilen**

Für 75% der Amerikaner sind Chefs die Hauptursache für Stress auf der Arbeit.

Ein LinkedIn-Artikel des Quartz Magazines enthüllt, dass ein schlechter Chef im selben Maße schädlich sein kann wie Passivrauchen. Der Artikel behauptet weiter, dass je länger man für jemanden arbeitet, der einen belastet, der gesundheitliche Schaden desto größer ist.

Laut Quartz offenbaren Daten der American Psychology Association, dass 75% der amerikanischen Angestellten glauben, dass ihre Vorgesetzten die Hauptursache für Stress bei der Arbeit sind. Dennoch würden 59% von ihnen den Job nicht aufgeben.